

HOVED PERSONERNE

Hovedpersonerne inviterer til
Konference i Riddersalen på
Hvidkilde Gods

Fåborgvej 260, 5700 Svendborg

Tirsdag d. 25. nov., 2003, kl. 14-17



Fra **kontanthjælpsmodtager** til
Riddersalen på Hvidkilde Gods

SKAL MEDBRINGES: VARME HJERTER, GODT HUMØR OG ET ÅBENT SIND

Hvad er Hovedpersonerne?

HOVEDPERSONERNE ER ET METODEUDVIKLINGSPROJEKT, SOM I PRAKSIS AFPRØVER I HVOR HØJ GRAD OG INDENFOR HVILKE RAMMER LEDIGE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE, DER ER I MÅLGRUPPEN FOR FLEKSJOB, SELV ER I STAND TIL AT FINDE JOB.

Bag projektet står Koordinationsudvalget for Aarup, Tommerup og Vissenbjerg Kommuner, konsulentfirmaet Sisyfos varetager projektledelsen, og Arbejdsmarkedsstyrelsen finansierer det.

I projektet deltager 10 kontanthjælpsmodtagere fra de 3 kommuner - konsekvent kaldt for hovedpersoner - med en gennemsnitsalder på 46 år og en kønsfordeling på 4 kvinder og 6 mænd. Alle hovedpersoner er i målgruppen for fleksjob, det vil sige, at deres arbejdsevne er nedsat af fysiske, psykiske eller sociale grunde, hvorfor de ikke er i stand til at varetage et job på ordinære fuldtidsvilkår på arbejdsmarkedet. Hovedpersonerne har i gennemsnit været i kontanthjælpssystemet i 7.2 år.

Projektet startede op med et grundkursus på 4 uger i april/maj 2003 med et tredelt formål. For det første skulle hovedpersonerne udrustes med *Troen* på, at det kan lade sig gøre at finde en plads på fremtidens arbejdsmarked. Dernæst skulle de have *Pakken*. Det vil sige, at de skulle informeres så meget om fleksjob, at de kunne snakke med om, hvad det var for noget. Og endelig handlede det om at opbygge *Gruppen*, således

at hovedpersonerne blev forbundet med hinanden og derved fik mulighed for at motivere hinanden og bruge hinandens netværk i job-søgningen.

De mere konkrete elementer i grundkurset var: biografisk værktøj, ansættelsessamtaler, virksomhedsbesøg, teambuilding, personprofil, fleksjobprofil, fleksjobreglerne, kompensationslovgivningen indenfor AF-området m.v.

Efter grundkurset gik hovedpersonerne i gang med at søge job, såvel på egen hånd som ved, at de hjalp hinanden. Parallelt hermed er der blevet gennemført en række erfaringsudvekslingsmøder, hvor hovedpersonerne har gjort status med hensyn til, hvor langt de er kommet med at finde job. Til hele forløbet har der været koblet en virksomhedskonsulent fra Koordinationsudvalget for Aarup, Tommerup og Vissenbjerg Kommuner. Derved er hovedpersonernes netværk blevet markant udvidet.

Succeskriterierne for projektet er ikke at øge tilgangen af nye fleksjob, men derimod at eksperimentere med metodeudviklingen med et fokus på hovedpersonernes selv-bærende ressourcer.

Projektet løber til den 31.12.03, og dets foreløbige resultater kan oktober 2003 beskrives således:

Det er lykkedes på grund af projektets erfaringer at udvikle et bud på en ny metode, den såkaldte cellemetode, hvis formål er at styrke hovedpersonernes selv-bærende ressourcer i jobfindingen. Den er nærmere beskrevet på side 27-30

Alle hovedpersoner, der er med i projektet, er fra at være mere eller mindre skeptiske i starten blevet meget motiveret for at komme ud på arbejdsmarkedet, hvilket ikke mindst skyldes, at de har været gode til at motivere hinanden.

Det har vist sig, at ca. halvdelen af hovedpersonerne er i stand til at finde job på egen hånd, enten helt alene eller ved at andre hovedpersoner hjælper til, og hvor det eneste, de mangler, er råd og vejledning.

Den anden halvdel har behov for konsulenthjælp for at finde job, hvilket ikke skyldes manglende motivation, men en lang række andre faktorer.



Program for konferencen

- Kl. 13.30 Ankomst – Kaffe, the, vand og frugt.
- Kl. 14.00 Velkomst ved en hovedperson og Ole Nielsen, formand for Koordinationsudvalget for Aarup, Tommerup og Vissenbjerg Kommuner.
- Kl. 14.05-14.20 Hovedpersonerne – hvad er idéen, og hvordan er det gået?
Ved Hans Lassen, Sisyfos.
- Kl. 14.20-14.50 3 hovedpersoner holder oplæg.
- Kl. 14.50-15.20 Vibeke Hartkorn, TV-Avisen, interviewer de tre hovedpersoner.
- Kl. 15.20-15.30 Vibeke Hartkorn, TV-Avisen, styrer en dialog med salen.
- Kl. 15.30-15.45 Pause – Kaffe, the, vand og kage.
- Kl. 15.45-16.00 Cellemetoden – hvad er det? Ved Hans Lassen, Sisyfos.
- Kl. 16.00-16.15 Kan cellemetoden bruges i den daglige kommunale forvaltning?
Ved Gyda Otzen, virksomhedskonsulent ved Koordinationsudvalget for Aarup, Tommerup og Vissenbjerg Kommuner.
- Kl. 16.15-16.30 Vibeke Hartkorn, TV-Avisen, interviewer de to oplægsholdere.
- Kl. 16.30-17.00 Vibeke Hartkorn, TV-Avisen, styreren dialog med salen og samler op på konferencen.
- Kl. 17.00-17.30 Tak for i dag - Kølig økologisk most fra Søbogaard, vand og sandwich.

- Hvordan får flere kontanthjælpsmodtagere et arbejde?

"Systemet skal møde kontanthjælpsmodtagerne med meget mere respekt. Endvidere er det vigtigt, at man ikke er alene om det, men kommer sammen med andre kontanthjælpsmodtagere. Og så skal systemet være meget mere forberedt og have mere styr på tingene. Endelig tror jeg på, at der skal noget nytænkning til. Det skader aldrig at prøve noget nyt. Her kan udlicitering af aktiveringsopgaven være en mulighed."

Michael Weber

"Der skal vises meget mere hensyn til, hvad den enkelte selv gerne vil. Det tror jeg er nøglen til en forbedret indsats. Og de enkelte sagsbehandlere og jobkonsulenter bør ikke have mere travlt, end de har mulighed for at sætte sig ind i, hvor den enkelte er henne. Man oplever tit, at de simpelthen har for travlt, hvilket betyder, at de ikke når at finde ud, hvad det er, den enkelte selv gerne vil. Der går nemt ekspeditionskontor i det."

Janni Hansen

"Jeg har jo ikke været i systemet så lang tid. Men jeg har da fået en fornemmelse af, at det kan være svært at danse med. Jeg synes også, at der er en tendens til, at tingene bliver gjort mere indviklede, end de er. Der er for mange papirer. Og mange gange virker det også ukoordineret, så højre hånd ikke rigtig ved, hvad venstre hånd gør. Jeg tror, at det er nogle af de steder, hvor man skal sætte ind."

Poul Erik Jørgensen

"Jeg tror, at den model, der er anvendt i Hovedpersonerne, er den helt rigtige. Det er det eneste, der har virket på mig. Det betyder utrolig meget, at man bliver en del af en gruppe og et fællesskab. Og det er meget spændende, at der i gruppen er folk med forskellig livsbaggrund, og at forskellige aldersgrupper er repræsenteret. Når nogle i gruppen begynder at rykke og selv finder job, så virker det stærkt på en, så tænker man: det kan jeg da også gøre!"

Freddy Jensen

"Man skal lade være med at sende kontanthjælpsmodtagerne fra den ene til den anden arbejdsplads, hvor det kan være svært at se, hvad perspektivet er. Det ender bare med, at man bliver skuffet gang på gang, og efterhånden kommer man til at opfatte arbejdsgiverne som nogle, der spekulerer i gratis arbejdskraft. I stedet skal man tage folk alvorligt og virkelig lytte til dem og lægge en plan, der tager udgangspunkt i det, de gerne vil."

Arne Jacobsson

"Jeg tror meget på gruppen. Vi skal væk fra den situation, hvor den enkelte kontanthjælpsmodtager sidder alene overfor en sagsbehandler. Det kommer der ikke meget selvtillid og selvværd ud af. Det er vigtigt, at man som kontanthjælpsmodtager finder ud af, at man ikke er alene om det, at det ikke er nogen skam at være på kontanthjælp, og at man kan være med til at hjælpe hinanden."

Jørgen Broholm

